DÉCLARATION DE PORTAKABIN LIMITED SUR L'ESCLAVAGE MODERNE ET LA TRAITE DES ÊTRES HUMAINS EXERCICE CLOS EN 2025

1. INTRODUCTION

Conformément à notre engagement d'opérer de manière éthique et dans le respect de toutes les lois et réglementations pertinentes, nous reconnaissons notre responsabilité de gérer et de prévenir les risques d'esclavage moderne et de traite des êtres humains au sein de nos opérations et de notre chaîne d'approvisionnement.

La présente déclaration décrit les mesures positives que nous avons prises, que nous prendrons et que nous continuons de prendre pour faire en sorte que l'esclavage moderne et la traite des êtres humains n'aient pas lieu au sein de notre chaîne d'approvisionnement ou de toute partie de notre entreprise.

Nous avons préparé la présente déclaration en référence aux directives réglementaires sur la transparence des chaînes d'approvisionnement (Transparency in Supply Chains, TISC) publiées par le Home Office le 27 mars 2025.

2. ORGANISATION, ENTREPRISE ET CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

STRUCTURE DE L'ORGANISATION

Portakabin Limited (numéro d'entreprise : 00685303) (« Portakabin ») est la société mère d'un certain nombre de filiales, y compris, mais sans s'y limiter, Portakabin (Site Accommodation) Limited et Darwin Group Limited.

Portakabin a son siège social au Royaume-Uni, avec plus de 2 300 employés opérant dans dix pays, par l'intermédiaire de ses filiales et succursales (Angleterre, pays de Galles, Écosse, Irlande, Irlande du Nord, France, Belgique, Luxembourg, Pays-Bas et Allemagne). De plus amples détails sur Portakabin sont disponibles sur www.portakabin.com.

NOTRE ACTIVITÉ

Portakabin est un leader du marché dans la conception, la fabrication et l'installation de bâtiments modulaires et mobiles permanents et temporaires, et un pionnier de la construction modulaire avancée dans de nombreux secteurs, notamment l'éducation, le commerce de détail et les loisirs, la santé et la construction. Portakabin a son siège international à York et exerce son activité à partir d'un réseau de centres de location et de dépôts à travers l'Europe.

NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Nous avons un nombre important de fournisseurs qui soutiennent nos activités, couvrant tous les aspects de la fabrication, des services de chantier, des services d'entreprise et de l'aménagement et de l'installation sous-traités de nos bâtiments modulaires.

Portakabin applique une stratégie d'approvisionnement mondiale pour les composants et les matières premières, mais la plupart de nos fournisseurs sont basés au Royaume-Uni et en Europe occidentale.

Nous communiquons clairement les attentes et les exigences de Portakabin en matière d'esclavage moderne et de traite des êtres humains tout au long de la chaîne d'approvisionnement, comme expliqué plus en détail ci-dessous.

Au cours de 2025, nous avons commencé un exercice de cartographie de la chaîne d'approvisionnement, y compris les niveaux inférieurs. Cet exercice se poursuivra en 2026 et sera achevé cette année-là.

NOS COLLABORATEURS

Nous avons examiné nos pratiques d'emploi dans l'ensemble de l'entreprise et nous n'avons identifié aucune pratique de travail qui soulèverait des inquiétudes quant au fait que nos employés sont :

• forcés de travailler sous la menace mentale ou physique ;
• possédés ou contrôlés par des abus mentaux ou physiques ou la menace d'abus ;
• déshumanisés, traités comme une marchandise ou achetés et vendus comme une propriété ; ou
• physiquement contraints ou dont la liberté de mouvement est restreinte (p. ex., par la rétention de passeports).

GOUVERNANCE ET AUDIT

Nous disposons d'un processus de gouvernance clair pour traiter tout défi lié à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains dans nos opérations et nos chaînes d'approvisionnement.

L'évaluation et la mise en œuvre de nos contrôles et actions en matière d'esclavage moderne et de traite des êtres humains sont assurées par notre fonction Juridique et Gouvernance, en collaboration avec les achats, les RH, les équipes de réalisation de projets de toute l'entreprise et notre équipe Risques internes.

3. NOS POLITIQUES ET CONTRÔLES

En plus de la présente déclaration, nous avons une politique sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains qui décrit notre position et notre engagement à faire en sorte qu'il n'y ait ni esclavage moderne ni traite des êtres humains dans nos chaînes d'approvisionnement ou dans toute partie de notre entreprise.

Notre Code de conduite des employés (et les politiques de conformité éthique auxquelles il fait référence) résume les principes sur lesquels nous nous appuyons pour mener nos activités quotidiennes et notre Code de conduite des fournisseurs énonce les exigences éthiques de nos fournisseurs, y compris en matière d'esclavage moderne et de traite des êtres humains.

Notre Code de conduite des fournisseurs (que tous les fournisseurs sont tenus de signer lors de leur intégration) exige spécifiquement que nos fournisseurs respectent nos politiques et les droits fondamentaux des travailleurs, en veillant à ce que leurs travailleurs soient :

• libres de former un conseil de travailleurs ou d'y adhérer ;
• payés conformément aux lois locales ;
• non tenus de travailler plus que le nombre maximal d'heures de travail quotidien ; et
• non soumis à une quelconque forme de travail forcé, involontaire ou servile pour dettes.

AUTRES CONTRÔLES

• Les membres du conseil d'administration de Portakabin et d'autres membres de la direction générale effectuent des visites régulières de nos sites opérationnels.
• Nous menons régulièrement des enquêtes auprès des employés, qui comprennent le recueil de leurs points de vue sur les questions de bien-être.

Registered office Yorkon House New Lane Huntington York YO32 9PT
Registration No. 685303 England

• Nous disposons de procédures de plainte et de signalement, y compris une ligne d'alerte confidentielle et indépendante accessible à tous les employés. Plusieurs de nos politiques d'entreprise ont été mises à jour pour inclure un code QR qui renvoie à nos procédures de signalement. Nous n'avons reçu en 2025 aucun signalement qui soulèverait des inquiétudes d'esclavage moderne ou de traite des êtres humains dans notre entreprise.
• Nos équipes RH sont attentives aux signaux d'alerte qui pourraient indiquer des risques liés à l'esclavage moderne et comprennent comment elles doivent signaler tout problème.

ACTIONS ENTREPRISES EN 2025
• Cadre de conformité éthique (Ethical Compliance Framework) finalisé et adopté, après approbation du conseil d'administration. Le Cadre de conformité éthique, qui comprend une section détaillée sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains, détaille notre approche de la conformité éthique à travers six principes directeurs : (1) Engagement au plus haut niveau ; (2) Évaluation des risques (y compris le risque au niveau des pays, le risque au niveau des secteurs) ; (3) Procédures et contrôles proportionnés ; (4) Diligence raisonnable ; (5) Communication (y compris la formation) ; et (6) Suivi et révision.
• Poursuite des efforts pour que tous les fournisseurs clés hors Royaume-Uni signent le Code de conduite des fournisseurs, avec la tenue d'un registre de tous les fournisseurs qui ont signé.
• Politique sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains examinée et mise à jour entamée.
• Section sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains du Code de conduite examinée et mise à jour.
• Engagements de conformité éthique examinés et mis à jour dans les conditions générales standard des bons de commande des fournisseurs britanniques et dans le contrat de conseil standard (qui comprend un engagement en matière d'esclavage moderne et de traite des êtres humains).

ACTIONS PROPOSÉES EN 2026 :
• Terminer une mise à jour de la Politique sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains. [« Compete » dans le texte source ; probablement « Complete »]
• Mise à jour du Code de conduite des employés (pour inclure une mise à jour de la section sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains).
• Mise à jour du Code de conduite des fournisseurs (pour inclure une mise à jour de la section sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains).
• Mise à jour de la Politique d'achats pour inclure des éléments clés qui contribuent à faire en sorte que l'esclavage moderne et la traite des êtres humains n'aient pas lieu dans notre chaîne d'approvisionnement (p. ex. prix agressifs qui ne tiennent pas compte des coûts de production durables, délais courts, commandes tardives de gros volumes, prévisions inexactes, délais de paiement tardifs ou prolongés, retrait de contrats à la dernière minute, pénalités injustes pour non-respect de commandes malgré des changements de dernière minute, spécifications techniques inexactes)

4. ÉVALUER, GÉRER ET ATTÉNUER LES RISQUES
Ci-dessous figure un résumé des actions que nous menons pour évaluer, gérer et atténuer le risque d'esclavage moderne ou de traite des êtres humains au sein des chaînes d'approvisionnement.

Registered office Yorkon House New Lane Huntington York YO32 9PT
Registration No. 685303 England

Comme mentionné ci-dessus, une évaluation des risques de l'entreprise en matière d'esclavage moderne et de traite des êtres humains fait partie de notre Cadre de conformité éthique. Les zones géographiques dans lesquelles nous opérons présentent un risque relativement faible d'esclavage moderne, tant au niveau mondial que géographique, en raison à la fois de la prévalence globale estimée de l'esclavage moderne et de la vulnérabilité des populations à l'esclavage moderne. Cependant, certains fournisseurs de Portakabin importeront des marchandises d'autres zones géographiques, qui peuvent avoir des populations plus vulnérables et une prévalence plus élevée d'esclavage moderne. Le bois est mis en évidence comme l'un des produits importés par le Royaume-Uni les plus exposés au risque d'esclavage moderne et est l'une de nos principales matières premières. La majorité du bois acheté par Portakabin est certifiée FSC ou PEFC. Les deux certifications exigent que les fournisseurs respectent la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail (1998), qui interdit expressément le recours au travail forcé et au travail des enfants. Les fonctions Juridique et Gouvernance et Achats remplissent chaque année l'outil d'évaluation de l'esclavage moderne (Modern Slavery Assessment Tool, MSAT), comme détaillé plus loin, afin d'évaluer les risques et d'identifier des actions d'amélioration.

ACTIONS ENTREPRISES EN 2025 : (section 4)
• Réponses aux audits des sites de projet examinées, confirmant que les supports appropriés sont affichés et qu'il n'y a aucune preuve d'esclavage moderne ou de traite des êtres humains.
• Questionnaire MSAT examiné et mis à jour pour consigner les améliorations apportées et les actions entreprises à la suite de l'évaluation.

ACTIONS PROPOSÉES EN 2026 (section 4)
• Mettre en œuvre le questionnaire d'évaluation des risques de conformité éthique, qui comprend une évaluation du risque et de l'efficacité des contrôles dans toute l'entreprise en matière d'esclavage moderne.
• Examiner et mettre à jour le questionnaire MSAT pour consigner les améliorations apportées et les actions entreprises à la suite de l'évaluation.
• Gestion des risques fournisseurs : les équipes Chaîne d'approvisionnement et Achats repensent l'approche de la gestion des risques fournisseurs afin de créer un processus d'évaluation et de reporting plus complet et plus robuste

5. DILIGENCE RAISONNABLE
La sélection et l'intégration des fournisseurs sont effectuées au niveau central ou local, selon le cas. Avant la nomination de tout fournisseur de Portakabin, un examen complet de sa situation commerciale, financière et de sa réputation est réalisé. Nous demandons également aux fournisseurs d'adhérer à notre Code de conduite des fournisseurs dans le cadre du processus d'intégration.

ACTIONS ENTREPRISES EN 2025 : (section 5)
• Plateforme de diligence raisonnable/d'évaluation des risques mise en œuvre auprès des fournisseurs clés ; la plateforme comprend une évaluation des conditions de travail et du risque d'esclavage moderne.
• Intégration des fournisseurs améliorée pour inclure des questions plus détaillées concernant la conformité en matière d'esclavage moderne.

Registered office Yorkon House New Lane Huntington York YO32 9PT
Registration No. 685303 England

ACTIONS PROPOSÉES EN 2026 : (section 5)
• Poursuivre l'intégration de nouveaux fournisseurs via notre processus d'intégration révisé.
• Continuer de veiller à ce que tous les fournisseurs clés hors Royaume-Uni signent le Code de conduite des fournisseurs, en tenant un registre de tous les fournisseurs qui ont signé.
• Augmenter le nombre de fournisseurs clés évalués sur le plan des risques via la nouvelle plateforme de diligence raisonnable/d'évaluation des risques

6. FORMATION ET SENSIBILISATION

Nous nous sommes efforcés de faire en sorte que la formation et la sensibilisation aux principes éthiques restent au cœur à la fois de l'expérience d'« intégration » de nos employés et des activités quotidiennes continues d'apprentissage et de développement. Tous les nouveaux collègues sont tenus de lire et de signer notre Code de conduite des employés, qui énonce la position de tolérance zéro de l'entreprise à l'égard de l'esclavage moderne et de la traite des êtres humains. En outre, il fait spécifiquement référence à quelques « à faire et à ne pas faire » pratiques en matière d'esclavage moderne (avec un lien vers notre politique sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains), qui continue d'être un élément intégral de l'intégration des nouveaux employés et est publiée sur notre intranet pour faciliter la consultation par les employés existants.

ACTIONS ENTREPRISES EN 2025 : (section 6)
• Dans le cadre des travaux sur le Cadre de conformité éthique l'année dernière, nous avons examiné les points de communication avec l'entreprise en matière de risque d'esclavage moderne.
• L'affiche de sensibilisation et la note d'information continuent de faire partie du Manuel d'exploitation des sites HSE pour chaque site de projet.
• Poursuite de l'intégration des nouveaux employés, y compris l'obligation de lire et de signer notre Code de conduite des employés.

ACTIONS PROPOSÉES EN 2026 : (section 6)
• La mise à jour du Code de conduite des employés sera réalisée en vue d'améliorer l'engagement des employés, par exemple en incluant des scénarios factuels « réels » applicables à Portakabin afin de rendre les « à faire et à ne pas faire » et les signaux d'alerte aussi pertinents que possible pour les employés.
• Préparation de la mise à disposition de modules d'e-learning dans le cadre du Cadre de conformité éthique, avec la même importance accordée à l'engagement des employés que pour la mise à jour du Code de conduite des employés.
• Poursuite de l'engagement régulier avec l'équipe achats pour examiner l'avancement des actions et des exigences en matière d'esclavage moderne.
• Mettre à jour la section sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains de l'intranet des employés.

7. SUIVI ET RÉVISION

Chaque année, Portakabin réalise le MSAT du gouvernement. Le MSAT est un outil d'identification et de gestion des risques d'esclavage moderne conçu pour aider les organisations à travailler en partenariat avec les fournisseurs afin d'améliorer les protections et de réduire le risque d'exploitation des travailleurs dans leurs chaînes d'approvisionnement.

Registered office Yorkon House New Lane Huntington York YO32 9PT
Registration No. 685303 England

Le MSAT nous a aidés à déterminer où nous pourrions améliorer davantage notre approche afin de faire en sorte que l'esclavage moderne et la traite des êtres humains n'aient pas lieu au sein de notre chaîne d'approvisionnement ou de toute partie de notre entreprise.

ACTIONS ENTREPRISES EN 2025 : (section 7)
• MSAT, avec un score de 94 %.
• L'affiche de sensibilisation et la note d'information continuent de faire partie du Manuel d'exploitation des sites HSE pour chaque site de projet.
• Révision de l'auto-évaluation des contrôles (l'évaluation comprend une question sur le risque d'esclavage moderne et l'efficacité des contrôles).
• Le Comité de gouvernance reçoit et évalue les assurances que des mesures appropriées sont prises pour lutter contre l'esclavage moderne et la traite des êtres humains.
• Approbation et suivi des KPI.

ACTIONS PROPOSÉES EN 2026 : (section 7)
• Réalisation du MSAT.
• Le Comité de gouvernance continue de recevoir et d'évaluer les assurances que des mesures appropriées sont prises pour lutter contre l'esclavage moderne et la traite des êtres humains.
• Approbation et suivi des KPI.
La présente déclaration est faite conformément à l'article 54(1) du Modern Slavery Act 2015 et constitue la déclaration sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains de Portakabin Limited et de ses sociétés du groupe pour l'exercice clos le 31 décembre 2025.
La présente déclaration a été approuvée par le conseil d'administration de Portakabin le 4 mars 2026.

Dan Ibbetson
Chief Executive Officer (directeur général)
Portakabin Limited

Pied de page (chaque page, « Page 1 sur 5 » à « Page 5 sur 5 ») : Siège social Yorkon House New Lane Huntington York YO32 9PT – Numéro d'immatriculation 685303 Angleterre