PORTAKABIN LIMITED

DÉCLARATION RELATIVE À L'ESCLAVAGE MODERNE ET À LA TRAITE DES ÊTRES HUMAINS

EXERCICE FINANCIER 2025

1. INTRODUCTION

Conformément à notre engagement à exercer nos activités dans le respect des principes éthiques et de l'ensemble des lois et réglementations applicables, nous reconnaissons notre responsabilité en matière de gestion et de prévention des risques liés à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains au sein de nos activités et de notre chaîne d'approvisionnement.

La présente déclaration décrit les mesures positives que nous avons prises, que nous prendrons et que nous continuons de mettre en œuvre afin de garantir l'absence de toute forme d'esclavage moderne et de traite des êtres humains au sein de notre chaîne d'approvisionnement et de toute partie de notre entreprise.

Cette déclaration a été élaborée en référence aux orientations réglementaires relatives à la transparence des chaînes d'approvisionnement (*Transparency in Supply Chains – TISC*), publiées par le ministère britannique de l'Intérieur le 27 mars 2025.

2. ORGANISATION, ACTIVITÉS ET CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

STRUCTURE DE L'ORGANISATION

Portakabin Limited (numéro d'immatriculation : 00685303) (ci-après « Portakabin ») est la société mère de plusieurs filiales, notamment Portakabin (Site Accommodation) Limited et Darwin Group Limited.

Portakabin possède son siège social au Royaume-Uni et emploie plus de 2 300 personnes réparties dans dix pays, par l'intermédiaire de ses filiales et succursales : Angleterre, pays de Galles, Écosse, Irlande, Irlande du Nord, France, Belgique, Luxembourg, Pays-Bas et Allemagne. Des informations complémentaires concernant Portakabin sont disponibles sur www.portakabin.com.

NOS ACTIVITÉS

Portakabin est un acteur majeur de la conception, de la fabrication et de l'installation de bâtiments modulaires et transportables, permanents ou temporaires. L'entreprise fait figure de pionnière dans le domaine de la construction modulaire avancée dans de nombreux secteurs, notamment l'éducation, le commerce et les loisirs, la santé et la construction.

Portakabin possède son siège international à York et exerce ses activités grâce à un réseau de centres de location et de dépôts répartis dans toute l'Europe.

NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Nous travaillons avec un grand nombre de fournisseurs qui contribuent au fonctionnement de nos activités dans tous les domaines : fabrication, services sur site, services aux entreprises, ainsi que travaux d'aménagement et d'installation de nos bâtiments modulaires réalisés par des sous-traitants.

Portakabin applique une stratégie mondiale d'approvisionnement en composants et en matières premières. Toutefois, la majorité de nos fournisseurs sont établis au Royaume-Uni et en Europe occidentale.

Nous communiquons clairement à l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement les attentes et les exigences de Portakabin en matière de lutte contre l'esclavage moderne et la traite des êtres humains, comme expliqué plus en détail ci-dessous.

En 2025, nous avons entrepris un exercice de cartographie de notre chaîne d'approvisionnement, incluant les différents niveaux de sous-traitance. Cet exercice se poursuivra en 2026 et sera achevé au cours de cette même année.

NOS COLLABORATEURS

Nous avons examiné nos pratiques en matière d'emploi à l'échelle de l'entreprise et n'avons identifié aucune pratique professionnelle susceptible de laisser penser que nos salariés :

- Sont contraints de travailler sous la menace de violences physiques ou psychologiques ;
- Sont soumis à une situation de domination ou de contrôle résultant de violences physiques ou psychologiques, ou de menaces de telles violences ;
- Sont déshumanisés, traités comme des marchandises ou achetés et vendus comme des biens ;
- Font l'objet de restrictions physiques ou voient leur liberté de circulation limitée (par exemple, par la confiscation de leurs passeports).

GOUVERNANCE ET AUDIT

Nous disposons d'une procédure de gouvernance clairement définie pour traiter toute problématique liée à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains dans le cadre de nos activités et de nos chaînes d'approvisionnement.
L'évaluation et la mise en œuvre de nos dispositifs de contrôle et de nos mesures en matière de lutte contre l'esclavage moderne et la traite des êtres humains relèvent de notre service juridique et gouvernance, en collaboration avec les services des achats,

Registered office Yorkon House New Lane Huntington York YO32 9PT
Registration No. 685303 England

des ressources humaines, les équipes chargées de la réalisation des projets dans l'ensemble de l'entreprise et notre équipe chargée des risques internes.

3. NOS POLITIQUES ET DISPOSITIFS DE CONTRÔLE

Outre la présente déclaration, nous disposons d'une politique relative à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains, qui définit notre position et notre engagement à garantir l'absence de toute forme d'esclavage moderne ou de traite des êtres humains au sein de nos chaînes d'approvisionnement et de toute partie de notre entreprise. Notre Code de conduite des salariés, ainsi que les politiques de conformité éthique auxquelles il fait référence, résument les principes sur lesquels nous nous appuyons pour mener nos activités quotidiennes. Notre Code de conduite des fournisseurs définit les exigences éthiques auxquelles ces derniers doivent satisfaire, notamment en matière de lutte contre l'esclavage moderne et la traite des êtres humains.

Notre Code de conduite des fournisseurs, auquel tous les fournisseurs doivent adhérer dans le cadre de leur procédure d'intégration, exige expressément qu'ils respectent nos politiques et les droits fondamentaux des travailleurs, en garantissant que ces derniers :

- Sont libres de créer ou de rejoindre un comité de travailleurs ;
- Perçoivent une rémunération conforme à la législation locale ;
- Ne sont pas contraints de travailler au-delà du nombre maximal d'heures de travail quotidien autorisé ;
- Ne sont soumis à aucune forme de travail forcé, involontaire ou imposé en remboursement d'une dette.

AUTRES DISPOSITIFS DE CONTRÔLE

- Les membres du conseil d'administration de Portakabin et les autres membres de la direction effectuent régulièrement des visites sur nos sites opérationnels.
- Nous réalisons régulièrement des enquêtes auprès de nos salariés, notamment afin de recueillir leur avis sur les questions relatives à leur bien-être.
- Nous disposons de procédures de réclamation et de signalement, notamment d'une ligne téléphonique confidentielle et indépendante, accessible à tous les salariés, permettant de signaler toute situation préoccupante. Plusieurs de nos politiques internes ont été mises à jour afin d'y intégrer un code QR renvoyant vers nos procédures de signalement. En 2025, nous n'avons reçu aucun signalement susceptible de faire naître des préoccupations concernant l'esclavage moderne ou la traite des êtres humains au sein de notre entreprise.
- Nos équipes des ressources humaines sont attentives aux signes susceptibles de révéler des risques liés à l'esclavage moderne et savent comment signaler toute situation problématique.

Registered office Yorkon House New Lane Huntington York YO32 9PT
Registration No. 685303 England

MESURES MISES EN ŒUVRE EN 2025

- Finalisation et adoption du Cadre de conformité éthique, à la suite de son approbation par le conseil d'administration. Ce cadre, qui comprend une section détaillée consacrée à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains, définit notre approche en matière de conformité éthique autour de six principes directeurs :
    1. Engagement de la direction au plus haut niveau ;
    2. Évaluation des risques (notamment les risques liés aux pays et aux secteurs d'activité) ;
    3. Procédures et dispositifs de contrôle proportionnés ;
    4. Diligence raisonnable ;
    5. Communication (notamment la formation) ;
    6. Suivi et réexamen.

- Poursuite des démarches visant à obtenir la signature du Code de conduite des fournisseurs par tous les principaux fournisseurs établis hors du Royaume-Uni, tout en tenant à jour un registre des fournisseurs ayant signé ce document.
- Examen et lancement de la mise à jour de la politique relative à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains.
- Examen et mise à jour de la section du Code de conduite consacrée à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains.
- Examen et mise à jour des engagements en matière de conformité éthique figurant dans les conditions générales d'achat applicables aux commandes fournisseurs au Royaume-Uni et dans le modèle de contrat de conseil, qui comprend des engagements relatifs à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains.

MESURES PRÉVUES EN 2026

- Achever la mise à jour de la politique relative à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains.
- Mettre à jour le Code de conduite des salariés, notamment sa section consacrée à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains.
- Mettre à jour le Code de conduite des fournisseurs, notamment sa section consacrée à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains.
- Mettre à jour la politique d'achat afin d'y intégrer les principaux éléments permettant de garantir l'absence d'esclavage moderne et de traite des êtres humains dans notre chaîne d'approvisionnement. Ces éléments comprennent notamment :
    - Les prix excessivement bas ne tenant pas compte des coûts d'une production durable ;
    - Les délais de production et de livraison trop courts ;
    - Les commandes importantes passées tardivement ;
    - Les prévisions inexactes ;
    - Les retards de paiement ou les délais de paiement excessivement longs ;
    - Les résiliations de contrats à la dernière minute ;

Registered office Yorkon House New Lane Huntington York YO32 9PT
Registration No. 685303 England

- Les pénalités injustifiées en cas de non-respect des commandes, malgré des modifications apportées à la dernière minute ;
- Les spécifications techniques inexactes.
-

4. ÉVALUATION, GESTION ET ATTÉNUATION DES RISQUES

Vous trouverez ci-dessous une synthèse des mesures que nous prenons pour évaluer, gérer et atténuer les risques d'esclavage moderne et de traite des êtres humains au sein de nos chaînes d'approvisionnement.
Comme indiqué précédemment, l'évaluation des risques liés à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains à l'échelle de l'entreprise fait partie intégrante de notre Cadre de conformité éthique.

Les zones géographiques dans lesquelles nous exerçons nos activités présentent un niveau de risque relativement faible en matière d'esclavage moderne, tant à l'échelle mondiale que locale, compte tenu de la prévalence globale estimée de l'esclavage moderne et de la vulnérabilité des populations à ce phénomène.

Toutefois, certains fournisseurs de Portakabin importent des marchandises en provenance d'autres régions du monde, où les populations peuvent être davantage exposées à la vulnérabilité et où la prévalence de l'esclavage moderne peut être plus élevée.

Le bois est identifié comme l'une des marchandises importées au Royaume-Uni présentant les risques les plus élevés en matière d'esclavage moderne. Il constitue également l'une de nos principales matières premières.

La majeure partie du bois acheté par Portakabin est certifiée FSC ou PEFC. Ces deux certifications exigent des fournisseurs qu'ils respectent la Déclaration de l'Organisation internationale du travail (OIT) relative aux principes et droits fondamentaux au travail (1998), qui interdit expressément le recours au travail forcé et au travail des enfants.

Les services juridiques et de gouvernance ainsi que les services des achats remplissent chaque année le questionnaire d'évaluation de l'esclavage moderne (*Modern Slavery Assessment Tool – MSAT*), décrit plus en détail ci-dessous, afin d'évaluer les risques et de déterminer les mesures d'amélioration à mettre en œuvre.

MESURES MISES EN ŒUVRE EN 2025

- Examen des réponses aux audits réalisés sur les sites de projets, afin de confirmer que les documents et supports requis sont correctement affichés et qu'aucun élément ne révèle de situation d'esclavage moderne ou de traite des êtres humains.
- Examen et mise à jour du questionnaire MSAT afin d'y consigner les améliorations apportées et les mesures prises à la suite de l'évaluation.

Registered office Yorkon House New Lane Huntington York YO32 9PT
Registration No. 685303 England

MESURES PRÉVUES EN 2026

- Mettre en œuvre le questionnaire d'évaluation des risques liés à la conformité éthique, qui comprend une évaluation des risques et de l'efficacité des dispositifs de contrôle en matière d'esclavage moderne dans l'ensemble de l'entreprise.
- Examiner et mettre à jour le questionnaire MSAT afin d'y consigner les améliorations apportées et les mesures prises à la suite de l'évaluation.
- **Gestion des risques fournisseurs :** les équipes chargées de la chaîne d'approvisionnement et des achats repensent actuellement leur approche de la gestion des risques liés aux fournisseurs afin de mettre en place un processus d'évaluation et de compte rendu plus complet et plus rigoureux.

5. DILIGENCE RAISONNABLE

La sélection et l'intégration des fournisseurs sont effectuées de manière centralisée ou au niveau local, selon les besoins.
Avant toute désignation d'un fournisseur par Portakabin, un examen approfondi de sa situation commerciale, financière et de sa réputation est réalisé. Nous demandons également aux fournisseurs d'adhérer à notre Code de conduite des fournisseurs dans le cadre de leur procédure d'intégration.

MESURES MISES EN ŒUVRE EN 2025

- Mise en place, auprès de fournisseurs stratégiques, d'une plateforme d'évaluation préalable et d'évaluation des risques, comprenant notamment une analyse des conditions de travail et des risques liés à l'esclavage moderne.
- Amélioration de la procédure d'intégration des fournisseurs, avec l'ajout de questions plus détaillées concernant le respect des obligations en matière de lutte contre l'esclavage moderne.

MESURES PRÉVUES EN 2026

- Poursuivre l'intégration des nouveaux fournisseurs au moyen de notre procédure d'intégration révisée.
- Continuer à veiller à ce que tous les principaux fournisseurs établis hors du Royaume-Uni signent le Code de conduite des fournisseurs, tout en tenant à jour un registre des fournisseurs ayant signé ce document.
- Augmenter le nombre de fournisseurs stratégiques soumis à une évaluation des risques au moyen de la nouvelle plateforme d'évaluation préalable et d'évaluation des risques.

6. FORMATION ET SENSIBILISATION

Nous nous sommes attachés à faire en sorte que la formation et la sensibilisation aux principes éthiques demeurent au cœur du processus d'intégration de nos salariés, ainsi que de leurs activités quotidiennes de formation et de développement des compétences.

Registered office Yorkon House New Lane Huntington York YO32 9PT
Registration No. 685303 England

Tous les nouveaux salariés sont tenus de lire et de signer notre Code de conduite des salariés, qui définit la politique de tolérance zéro de l'entreprise à l'égard de l'esclavage moderne et de la traite des êtres humains.

En outre, ce document présente expressément plusieurs recommandations pratiques sur les comportements à adopter et à proscrire en matière de lutte contre l'esclavage moderne, et renvoie vers notre politique relative à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains.

Ces éléments demeurent une composante essentielle du processus d'intégration des nouveaux salariés et sont publiés sur notre réseau intranet afin de permettre aux salariés déjà en poste de les consulter facilement.

MESURES MISES EN ŒUVRE EN 2025

- Dans le cadre des travaux menés l'année précédente sur le Cadre de conformité éthique, nous avons examiné les différents moyens de communication utilisés au sein de l'entreprise concernant les risques liés à l'esclavage moderne.
- Une affiche de sensibilisation et une note d'information continuent de faire partie du Manuel relatif à la santé, à la sécurité et à l'environnement applicable aux opérations sur site (*HSE Site Operations Manual*), présent sur chaque site de projet.
- Poursuite de l'intégration des nouveaux salariés, notamment de l'obligation de lire et de signer notre Code de conduite des salariés.

MESURES PRÉVUES EN 2026

- La mise à jour du Code de conduite des salariés sera réalisée dans le but de renforcer leur implication. Elle pourra notamment inclure des situations concrètes et réelles applicables aux activités de Portakabin, afin que les recommandations sur les comportements à adopter et à proscrire, ainsi que les signes d'alerte, soient aussi pertinents que possible pour les salariés.
- Préparation de la mise en place de modules de formation à distance dans le cadre du Cadre de conformité éthique, en accordant la même importance à l'implication des salariés que lors de la mise à jour du Code de conduite des salariés.
- Poursuite des échanges réguliers avec le service des achats afin d'examiner l'avancement des mesures et des exigences relatives à la lutte contre l'esclavage moderne.
- Mise à jour de la section consacrée à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains sur le réseau intranet des salariés.

7. SUIVI ET RÉEXAMEN

Chaque année, Portakabin réalise l'évaluation MSAT mise à disposition par le gouvernement britannique.

Registered office Yorkon House New Lane Huntington York YO32 9PT
Registration No. 685303 England

Le MSAT est un outil d'identification et de gestion des risques liés à l'esclavage moderne, conçu pour aider les organisations à travailler en partenariat avec leurs fournisseurs afin de renforcer les mesures de protection et de réduire les risques d'exploitation des travailleurs au sein de leurs chaînes d'approvisionnement.
Le MSAT nous a permis d'identifier les domaines dans lesquels nous pouvions encore améliorer notre approche afin de garantir l'absence de toute forme d'esclavage moderne et de traite des êtres humains au sein de notre chaîne d'approvisionnement et de toute partie de notre entreprise.

MESURES MISES EN ŒUVRE EN 2025

- Réalisation de l'évaluation MSAT, avec l'obtention d'un résultat de 94 %.
- Maintien d'une affiche de sensibilisation et d'une note d'information dans le Manuel relatif à la santé, à la sécurité et à l'environnement applicables aux opérations sur site, présent sur chaque site de projet.
- Examen de l'autoévaluation des dispositifs de contrôle, comprenant notamment une question relative aux risques d'esclavage moderne et à l'efficacité des mesures de contrôle mises en place.
- Transmission au comité de gouvernance des éléments permettant de vérifier que les mesures appropriées sont prises en matière de lutte contre l'esclavage moderne et la traite des êtres humains, afin qu'il puisse les examiner et les évaluer.
- Approbation et suivi des indicateurs clés de performance.

MESURES PRÉVUES EN 2026

- Réalisation de l'évaluation MSAT.
- Poursuite de la transmission au comité de gouvernance des éléments permettant de vérifier que les mesures appropriées sont prises en matière de lutte contre l'esclavage moderne et la traite des êtres humains, afin qu'il puisse les examiner et les évaluer.
- Approbation et suivi des indicateurs clés de performance.

La présente déclaration est établie conformément à l'article 54(1) de la loi britannique de 2015 relative à l'esclavage moderne (*Modern Slavery Act 2015*) et constitue la déclaration de Portakabin Limited et des sociétés de son groupe relative à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains pour l'exercice financier clos le 31 décembre 2025
La présente déclaration a été approuvée par le conseil d'administration de Portakabin le 4 mars 2026.

Dan Ibbetson
Directeur général
Portakabin Limited
Siège social : Yorkon House, New Lane, Huntington, York YO32 9PT
Numéro d'immatriculation : 685303 – Angleterre

Registered office Yorkon House New Lane Huntington York YO32 9PT
Registration No. 685303 England