PORTAKABIN LIMITED: VERKLARING INZAKE MODERNE SLAVERNIJ EN MENSENHANDEL BOEKJAAR 2025

1. INLEIDING

In overeenstemming met onze toezegging om ethisch te handelen en alle toepasselijke wet- en regelgeving na te leven, erkennen wij onze verantwoordelijkheid om de risico's van moderne slavernij en mensenhandel binnen onze bedrijfsactiviteiten en toeleveringsketen te beheersen en te voorkomen.

Deze verklaring beschrijft de positieve maatregelen die wij hebben genomen, zullen nemen en blijven nemen om ervoor te zorgen dat moderne slavernij en mensenhandel niet voorkomen binnen onze toeleveringsketen of enig onderdeel van onze onderneming.

Bij het opstellen van deze verklaring hebben wij rekening gehouden met de wettelijke richtsnoeren Transparency in Supply Chains (TISC) Statutory Guidance, die op 27 maart 2025 door het Britse ministerie van Binnenlandse Zaken (Home Office) zijn gepubliceerd.

2. ORGANISATIE, BEDRIJFSACTIVITEITEN EN TOELEVERINGSKETEN

ORGANISATIESTRUCTUUR

Portakabin Limited (ondernemingsnummer: 00685303) ("Portakabin") is de moedermaatschappij van een aantal dochterondernemingen, waaronder, maar niet beperkt tot, Portakabin (Site Accommodation) Limited en Darwin Group Limited.

Portakabin heeft zijn hoofdkantoor in het Verenigd Koninkrijk en telt meer dan 2.300 medewerkers die via dochterondernemingen en vestigingen actief zijn in tien landen (Engeland, Wales, Schotland, Ierland, Noord-Ierland, Frankrijk, België, Luxemburg, Nederland en Duitsland). Meer informatie over Portakabin is te vinden op www.portakabin.com.

ONZE BEDRIJFSACTIVITEITEN

Portakabin is marktleider in het ontwerpen, produceren en installeren van permanente en tijdelijke modulaire en verplaatsbare gebouwen en pionier op het gebied van geavanceerde modulaire bouw in uiteenlopende sectoren, waaronder onderwijs, detailhandel en recreatie, gezondheidszorg en bouw. Het internationale hoofdkantoor van Portakabin is gevestigd in York. De onderneming werkt vanuit een netwerk van verhuurcentra en depots in heel Europa.

ONZE TOELEVERINGSKETEN

Een groot aantal leveranciers ondersteunt onze bedrijfsactiviteiten. Hun diensten omvatten onder meer productie, werkzaamheden op locatie, zakelijke dienstverlening en de uitbestede afbouw en installatie van onze modulaire gebouwen. Portakabin hanteert wereldwijd een inkoopstrategie voor onderdelen en grondstoffen, maar de meeste leveranciers zijn gevestigd in het Verenigd Koninkrijk en West-Europa.

Wij communiceren duidelijk welke verwachtingen en eisen Portakabin stelt ten aanzien van moderne slavernij en mensenhandel binnen de toeleveringsketen, zoals hieronder verder wordt toegelicht.

In 2025 zijn wij begonnen met het in kaart brengen van onze toeleveringsketen, inclusief de onderliggende leveranciersniveaus. Dit onderzoek wordt in 2026 voortgezet en afgerond.

ONZE MEDEWERKERS

Wij hebben onze arbeidspraktijken in de gehele onderneming beoordeeld en hebben geen werkwijzen vastgesteld die aanleiding geven tot bezorgdheid dat onze medewerkers:

- door psychische of fysieke bedreiging tot arbeid worden gedwongen;
- door psychisch of fysiek geweld, of de dreiging daarmee, eigendom zijn van of onder controle staan van anderen;
- worden ontmenselijkt, als handelswaar worden behandeld of als eigendom worden gekocht en verkocht; of
- fysiek worden vastgehouden of in hun bewegingsvrijheid worden beperkt (bijvoorbeeld doordat paspoorten worden ingehouden).

BESTUUR EN AUDIT

Wij beschikken over een duidelijk governanceproces voor het aanpakken van vraagstukken rond moderne slavernij en mensenhandel binnen onze bedrijfsactiviteiten en toeleveringsketens.

Onze afdeling Juridische Zaken en Governance beoordeelt en implementeert de beheersmaatregelen en acties op dit gebied, in samenwerking met Inkoop, HR, de projectuitvoeringsteams binnen de onderneming en ons interne risicoteam.

3. ONS BELEID EN ONZE BEHEERSMAATREGELEN

Naast deze verklaring hebben wij een beleid inzake moderne slavernij en mensenhandel. Daarin leggen wij ons standpunt en onze inzet vast om moderne slavernij en mensenhandel in onze toeleveringsketens en alle onderdelen van onze onderneming te voorkomen.

Onze Gedragscode voor medewerkers (en het daarin genoemde beleid inzake ethische naleving) vat de uitgangspunten samen die aan onze dagelijkse werkzaamheden ten grondslag liggen. Onze Gedragscode voor leveranciers beschrijft de ethische eisen die wij aan leveranciers stellen, onder meer met betrekking tot moderne slavernij en mensenhandel.

Onze Gedragscode voor leveranciers, die alle leveranciers bij hun toelating moeten onderschrijven, verplicht hen uitdrukkelijk ons beleid na te leven en de fundamentele rechten van werknemers te respecteren. Dit betekent dat hun werknemers:

- vrij zijn om een ondernemingsraad op te richten of zich daarbij aan te sluiten;
- worden betaald in overeenstemming met de lokale wetgeving;
- niet meer hoeven te werken dan het wettelijk toegestane maximumaantal arbeidsuren per dag; en
- niet worden onderworpen aan enige vorm van gedwongen arbeid, onvrijwillige arbeid of schuldgebonden arbeid.

OVERIGE BEHEERSMAATREGELEN

- Leden van de raad van bestuur van Portakabin en andere leden van het hoger management bezoeken regelmatig onze operationele locaties.
- Wij houden regelmatig medewerkersonderzoeken, waarin wij ook vragen naar hun ervaringen met arbeidsomstandigheden en welzijn.
- Wij beschikken over klachtenprocedures en meldprocedures, waaronder een vertrouwelijke, onafhankelijke meldlijn die beschikbaar is voor alle medewerkers. Verschillende bedrijfsbeleidsdocumenten zijn voorzien van een QR-code die naar onze meldprocedures verwijst. In 2025 hebben wij geen meldingen ontvangen die aanleiding gaven tot bezorgdheid over moderne slavernij of mensenhandel binnen onze onderneming.
- Onze HR-teams zijn alert op signalen die kunnen wijzen op risico’s van moderne slavernij en weten hoe zij mogelijke problemen moeten melden.

MAATREGELEN GENOMEN IN 2025

- Na goedkeuring door de raad van bestuur hebben wij het Kader voor ethische naleving voltooid en ingevoerd. Dit kader bevat een uitgebreide paragraaf over moderne slavernij en mensenhandel en beschrijft onze aanpak aan de hand van zes leidende beginselen: (1) betrokkenheid van de hoogste leiding; (2) risicobeoordeling (waaronder risico’s per land en sector); (3) evenredige procedures en beheersmaatregelen; (4) zorgvuldigheidsonderzoek; (5) communicatie (waaronder training); en (6) monitoring en evaluatie.
- Wij zijn blijven waarborgen dat alle belangrijke leveranciers buiten het Verenigd Koninkrijk de Gedragscode voor leveranciers ondertekenen en houden bij welke leveranciers dit hebben gedaan.
- Wij hebben ons beleid inzake moderne slavernij en mensenhandel beoordeeld en zijn begonnen met de actualisering ervan.
- Wij hebben het onderdeel over moderne slavernij en mensenhandel in de Gedragscode voor medewerkers beoordeeld en bijgewerkt.
- Wij hebben de verplichtingen inzake ethische naleving in de standaardinkoopvoorwaarden voor Britse leveranciers en de standaardconsultancyovereenkomst beoordeeld en bijgewerkt (waaronder verplichtingen met betrekking tot moderne slavernij en mensenhandel).

Statutaire zetel Yorkon House New Lane Huntington York YO32 9PT
Registratienr. 685303 Engeland

VOORGENOMEN MAATREGELEN IN 2026:

- De actualisering van het beleid inzake moderne slavernij en mensenhandel afronden.
- De Gedragscode voor medewerkers bijwerken (inclusief de paragraaf over moderne slavernij en mensenhandel).
- De Gedragscode voor leveranciers bijwerken (inclusief de paragraaf over moderne slavernij en mensenhandel).
- Het inkoopbeleid bijwerken met belangrijke elementen die helpen voorkomen dat moderne slavernij en mensenhandel in onze toeleveringsketen voorkomen, zoals agressieve prijsstelling zonder rekening te houden met duurzame productiekosten, korte levertijden, late orders met grote volumes, onjuiste prognoses, late of verlengde betalingstermijnen, het op het laatste moment beëindigen van contracten, onredelijke boetes bij het niet nakomen van orders ondanks wijzigingen op het laatste moment en onjuiste technische specificaties.

4. RISICO'S BEOORDELEN, BEHEERSEN EN BEPERKEN

Hieronder volgt een overzicht van de maatregelen die wij nemen om de risico's van moderne slavernij en mensenhandel binnen toeleveringsketens te beoordelen, te beheersen en te beperken.

Zoals hierboven vermeld, maakt een bedrijfsbrede risicobeoordeling op het gebied van moderne slavernij en mensenhandel deel uit van ons Kader voor ethische naleving. De landen waarin wij actief zijn, kennen wereldwijd gezien een relatief laag risico op moderne slavernij. Dit hangt samen met de geschatte algemene prevalentie van moderne slavernij en de kwetsbaarheid van bevolkingsgroepen daarvoor. Sommige leveranciers van Portakabin importeren echter goederen uit andere gebieden, waar bevolkingsgroepen kwetsbaarder kunnen zijn en moderne slavernij vaker kan voorkomen. Hout wordt aangemerkt als een van de uit het buitenland ingevoerde goederen in het Verenigd Koninkrijk met het hoogste risico op moderne slavernij en behoort tot onze belangrijkste grondstoffen. Het merendeel van het door Portakabin ingekochte hout is FSC- of PEFC-gecertificeerd. Beide certificeringen verplichten leveranciers zich te houden aan de ILO-verklaring inzake fundamentele beginselen en rechten op het werk (1998), die gedwongen arbeid en kinderarbeid uitdrukkelijk verbiedt.

De afdelingen Juridische Zaken en Governance en Inkoop vullen jaarlijks het Modern Slavery Assessment Tool (MSAT) in, zoals hieronder nader wordt beschreven, om risico's te beoordelen en verbetermaatregelen vast te stellen.

MAATREGELEN GENOMEN IN 2025:

- Wij hebben de antwoorden uit audits van projectlocaties beoordeeld. Daaruit bleek dat de vereiste informatiematerialen aanwezig waren en er geen aanwijzingen voor moderne slavernij of mensenhandel waren.
- Wij hebben de MSAT-vragenlijst beoordeeld en bijgewerkt om gerealiseerde verbeteringen en naar aanleiding van de beoordeling genomen maatregelen vast te leggen.

VOORGENOMEN MAATREGELEN IN 2026

- De vragenlijst voor risicobeoordeling inzake ethische naleving invoeren, waarmee binnen de hele onderneming de risico's van moderne slavernij en de doeltreffendheid van de beheersmaatregelen worden beoordeeld.
- De MSAT-vragenlijst beoordelen en bijwerken om gerealiseerde verbeteringen en na de beoordeling genomen maatregelen vast te leggen.
- Leveranciersrisicobeheer: de teams Toeleveringsketen en Inkoop herzien de aanpak van leveranciersrisicobeheer om tot een volledigere en robuuster beoordelings- en rapportageproces te komen.

5. ZORGVULDIGHEIDSONDERZOEK

De selectie en toelating van leveranciers vindt, waar passend, centraal of lokaal plaats. Voordat een leverancier door Portakabin wordt aangesteld, voeren wij een uitgebreide beoordeling uit van diens commerciële en financiële positie en reputatie. Ook vragen wij leveranciers bij hun toelating onze Gedragscode voor leveranciers na te leven.

MAATREGELEN GENOMEN IN 2025:

- Wij hebben bij belangrijke leveranciers een platform voor zorgvuldigheidsonderzoek en risicobeoordeling ingevoerd. Dit platform omvat een beoordeling van arbeidsomstandigheden en het risico op moderne slavernij.
- Wij hebben de toelatingsprocedure voor leveranciers verbeterd door uitgebreidere vragen over de naleving van voorschriften ter voorkoming van moderne slavernij op te nemen.

VOORGENOMEN MAATREGELEN IN 2026:

- Nieuwe leveranciers blijven toelaten via onze herziene toelatingsprocedure.
- Blijven waarborgen dat alle belangrijke leveranciers buiten het Verenigd Koninkrijk de Gedragscode voor leveranciers ondertekenen, en bijhouden welke leveranciers dat hebben gedaan.
- Het aantal belangrijke leveranciers dat via het nieuwe platform voor zorgvuldigheidsonderzoek en risicobeoordeling wordt beoordeeld, vergroten.

6. TRAINING EN BEWUSTWORDING

Wij hebben ons ervoor ingezet dat training en bewustwording rond ethische beginselen centraal blijven staan, zowel bij de introductie van nieuwe medewerkers als bij de doorlopende dagelijkse leer- en ontwikkelactiviteiten.

Alle nieuwe medewerkers moeten onze Gedragscode voor medewerkers lezen en ondertekenen. Daarin staat dat de onderneming geen enkele vorm van moderne slavernij of mensenhandel tolereert. De gedragscode bevat daarnaast concrete aanwijzingen over wat wel en niet te doen bij moderne slavernij, met een verwijzing naar ons beleid inzake moderne slavernij en mensenhandel. Deze aanwijzingen blijven een vast onderdeel van de introductie van nieuwe medewerkers en zijn voor bestaande medewerkers gemakkelijk toegankelijk via ons intranet.

MAATREGELEN GENOMEN IN 2025:

- Als onderdeel van de werkzaamheden aan het Kader voor ethische naleving hebben wij vorig jaar de communicatiepunten binnen de onderneming over het risico op moderne slavernij beoordeeld.
- Op elke projectlocatie blijven een bewustwordingsposter en een toelichtende notitie onderdeel uitmaken van het HSE-handboek voor werkzaamheden op locatie.
- Wij hebben de introductie van nieuwe medewerkers voortgezet, inclusief de verplichting onze Gedragscode voor medewerkers te lezen en te ondertekenen.

VOORGENOMEN MAATREGELEN IN 2026:

- Bij de actualisering van de Gedragscode voor medewerkers willen wij de betrokkenheid vergroten, bijvoorbeeld door feitelijke praktijksituaties op te nemen die relevant zijn voor Portakabin. Zo worden de aanwijzingen over wat wel en niet te doen en de waarschuwingssignalen zo herkenbaar mogelijk voor medewerkers.
- E-learningmodules voorbereiden als onderdeel van het Kader voor ethische naleving, met dezelfde nadruk op medewerkersbetrokkenheid als bij de actualisering van de Gedragscode voor medewerkers.
- Regelmatig overleg met het inkoopteam voortzetten om de voortgang van maatregelen en vereisten met betrekking tot moderne slavernij te beoordelen.
- Het onderdeel over moderne slavernij en mensenhandel op het intranet voor medewerkers actualiseren.

7. MONITORING EN EVALUATIE

Portakabin gebruikt jaarlijks het door de Britse overheid ontwikkelde Modern Slavery Assessment Tool (MSAT). Dit instrument voor het vaststellen en beheersen van risico's op moderne slavernij helpt organisaties om samen met leveranciers de bescherming van werknemers te verbeteren en het risico op uitbuiting binnen hun toeleveringsketens te verminderen.

Het MSAT heeft ons geholpen vast te stellen waar wij onze aanpak verder kunnen verbeteren om moderne slavernij en mensenhandel binnen onze toeleveringsketen of enig onderdeel van onze onderneming te voorkomen.

MAATREGELEN GENOMEN IN 2025:

- Het MSAT ingevuld, met een behaalde score van 94%.
- De bewustwordingsposter en toelichtende notitie blijven onderdeel uitmaken van het HSE-handboek voor werkzaamheden op elke projectlocatie.
- Een zelfevaluatie van de beheersmaatregelen uitgevoerd (met daarin een vraag over het risico op moderne slavernij en de doeltreffendheid van beheersmaatregelen).
- De Governancecommissie ontvangt en beoordeelt bevestigingen dat passende maatregelen worden genomen ter bestrijding van moderne slavernij en mensenhandel.
- KPI's goedgekeurd en gemonitord.

VOORGENOMEN MAATREGELEN IN 2026:

- Het MSAT invullen.
- De Governancecommissie blijft bevestigingen ontvangen en beoordelen dat passende maatregelen worden genomen ter bestrijding van moderne slavernij en mensenhandel.
- KPI's goedkeuren en monitoren.

Deze verklaring is opgesteld overeenkomstig artikel 54, lid 1, van de Modern Slavery Act 2015 en vormt de verklaring inzake moderne slavernij en mensenhandel van Portakabin Limited en zijn groepsmaatschappijen over het boekjaar eindigend op 31 december 2025.

Deze verklaring is op 4 maart 2026 goedgekeurd door de raad van bestuur van Portakabin.

Dan Ibbetson
Chief Executive Officer
Portakabin Limited