VERKLARING VAN PORTAKABIN LIMITED OVER MODERNE SLAVERNIJ EN MENSENHANDEL BOEKJAAR EINDIGEND IN 2025

1. INLEIDING

In overeenstemming met ons engagement om ethisch te werken en in overeenstemming met alle relevante wetten en regelgeving, erkennen we onze verantwoordelijkheid om de risico's van moderne slavernij en mensenhandel binnen onze activiteiten en toeleveringsketen te beheren en te voorkomen.

Deze verklaring beschrijft de positieve stappen die we hebben gezet, zullen zetten en blijven zetten om ervoor te zorgen dat moderne slavernij en mensenhandel niet plaatsvinden binnen onze toeleveringsketen of enig onderdeel van ons bedrijf.

We hebben deze verklaring opgesteld met verwijzing naar de wettelijke richtlijnen inzake Transparantie in Toeleveringsketens (Transparency in Supply Chains, TISC) die op 27 maart 2025 door het Home Office zijn uitgegeven.

2. ORGANISATIE, BEDRIJF EN TOELEVERINGSKETEN

ORGANISATIESTRUCTUUR

Portakabin Limited (ondernemingsnummer: 00685303) ("Portakabin") is de moedermaatschappij van een aantal dochterondernemingen, waaronder, maar niet beperkt tot, Portakabin (Site Accommodation) Limited en Darwin Group Limited. Portakabin heeft zijn hoofdkantoor in het Verenigd Koninkrijk, met meer dan 2.300 werknemers die actief zijn in tien landen, via zijn dochterondernemingen en filialen (Engeland, Wales, Schotland, Ierland, Noord-Ierland, Frankrijk, België, Luxemburg, Nederland en Duitsland). Meer details over Portakabin zijn te vinden op www.portakabin.com.

ONS BEDRIJF

Portakabin is een marktleider in het ontwerp, de productie en de installatie van permanente en tijdelijke modulaire en verplaatsbare gebouwen, en een pionier van geavanceerde modulaire bouw in veel sectoren, waaronder onderwijs, detailhandel en vrije tijd, gezondheidszorg en bouw. Portakabin heeft zijn internationale hoofdkantoor in York en voert zijn bedrijf uit vanuit een netwerk van verhuurcentra en depots in heel Europa.

ONZE TOELEVERINGSKETEN

We hebben een aanzienlijk aantal leveranciers die onze bedrijfsactiviteiten ondersteunen en alle aspecten dekken van productie, sitediensten, bedrijfsdiensten en uitbestede inrichting en installatie van onze modulaire gebouwen. Portakabin hanteert een wereldwijde inkoopstrategie voor onderdelen en grondstoffen, maar de meeste van onze leveranciers zijn gevestigd in het Verenigd Koninkrijk en West-Europa.
We communiceren duidelijk de verwachtingen en vereisten die Portakabin heeft met betrekking tot moderne slavernij en mensenhandel doorheen de toeleveringsketen, zoals hieronder verder wordt uitgelegd.

In de loop van 2025 zijn we gestart met een oefening om de toeleveringsketen in kaart te brengen, met inbegrip van de lagere niveaus. Deze oefening zal doorlopen in 2026 en dan worden afgerond.

ONZE MENSEN
We hebben onze arbeidspraktijken in het hele bedrijf doorgelicht en we hebben geen werkpraktijken vastgesteld die aanleiding zouden geven tot bezorgdheid dat onze werknemers:
• gedwongen worden te werken door mentale of fysieke dreiging;
• bezeten of gecontroleerd worden door mentaal of fysiek misbruik of dreiging met misbruik;
• ontmenselijkt worden, behandeld worden als handelswaar of gekocht en verkocht worden als eigendom; of
• fysiek beperkt worden of van wie de bewegingsvrijheid beperkt wordt (bv. door het inhouden van paspoorten).

BESTUUR EN AUDIT
We hebben een duidelijk bestuursproces om om te gaan met eventuele uitdagingen op het vlak van moderne slavernij en mensenhandel in onze activiteiten en toeleveringsketens.
Het beoordelen en uitvoeren van onze controles en acties met betrekking tot moderne slavernij en mensenhandel gebeurt door onze functie Juridische Zaken en Bestuur in samenwerking met inkoop, HR, projectuitvoeringsteams in het hele bedrijf en ons team Interne Risico's.

3. ONS BELEID EN ONZE CONTROLES
Naast deze verklaring hebben we een beleid inzake moderne slavernij en mensenhandel dat onze houding en ons engagement beschrijft om ervoor te zorgen dat er geen moderne slavernij of mensenhandel is in onze toeleveringsketens of in enig onderdeel van ons bedrijf.
Onze Gedragscode voor werknemers (en het beleid inzake ethische naleving waarnaar daarin wordt verwezen) vat de principes samen waarop we steunen bij onze dagelijkse activiteiten en onze Gedragscode voor leveranciers zet de ethische vereisten voor onze leveranciers uiteen, ook met betrekking tot moderne slavernij en mensenhandel.

Onze Gedragscode voor leveranciers (die alle leveranciers moeten ondertekenen als onderdeel van het onboardingproces) vereist specifiek dat onze leveranciers ons beleid naleven en de fundamentele rechten van werknemers respecteren, en ervoor zorgen dat hun werknemers:
• vrij zijn om een ondernemingsraad op te richten of er lid van te worden;
• betaald worden in overeenstemming met de lokale wetten;
• niet verplicht worden om meer dan het maximale aantal uren dagelijkse arbeid te werken; en
• niet onderworpen worden aan enige vorm van gedwongen, onvrijwillige of schuldgebonden arbeid.

ANDERE CONTROLES
• Leden van de raad van bestuur van Portakabin en andere leden van het hoger management brengen regelmatig bezoeken aan onze operationele locaties.

Registered office Yorkon House New Lane Huntington York YO32 9PT
Registration No. 685303 England

• We voeren regelmatig werknemersenquêtes uit waarin ook de mening van werknemers over welzijnskwesties wordt gevraagd.
• We hebben klachten- en meldingsprocedures, waaronder een vertrouwelijke, onafhankelijke meldlijn die beschikbaar is voor alle werknemers. Verschillende van onze bedrijfsbeleidslijnen zijn bijgewerkt met een QR-code die verwijst naar onze meldingsprocedures. In 2025 hebben we geen meldingen ontvangen die aanleiding zouden geven tot bezorgdheid over moderne slavernij of mensenhandel in ons bedrijf.
• Onze HR-teams zijn alert op signalen die risico's met betrekking tot moderne slavernij kunnen aangeven en begrijpen hoe ze eventuele problemen moeten melden.

ACTIES ONDERNOMEN IN 2025
• Het Kader voor ethische naleving (Ethical Compliance Framework) afgerond en aangenomen, na goedkeuring door de raad van bestuur. Het Kader voor ethische naleving, dat een gedetailleerd onderdeel over moderne slavernij en mensenhandel bevat, beschrijft onze aanpak van ethische naleving aan de hand van zes leidende principes: (1) Engagement op het hoogste niveau; (2) Risicobeoordeling (inclusief risico op landenniveau en risico op sectorniveau); (3) Evenredige procedures en controles; (4) Due diligence; (5) Communicatie (inclusief opleiding); en (6) Monitoring en evaluatie.

• Blijven ervoor zorgen dat alle belangrijke leveranciers buiten het VK de Gedragscode voor leveranciers ondertekenen, met bijhouding van een register van alle leveranciers die hebben ondertekend.
• Het beleid inzake moderne slavernij en mensenhandel geëvalueerd en met de bijwerking ervan begonnen.
• Het onderdeel over moderne slavernij en mensenhandel van de Gedragscode geëvalueerd en bijgewerkt.
• De verbintenissen inzake ethische naleving in de standaard algemene voorwaarden voor inkooporders van Britse leveranciers en in de standaard consultancyovereenkomst (die een verbintenis inzake moderne slavernij en mensenhandel bevat) geëvalueerd en bijgewerkt.

VOORGESTELDE ACTIES IN 2026:
• Een bijwerking van het beleid inzake moderne slavernij en mensenhandel afronden. ["Compete" in de brontekst; waarschijnlijk "Complete"]
• Bijwerking van de Gedragscode voor werknemers (met inbegrip van een bijwerking van het onderdeel over moderne slavernij en mensenhandel).
• Bijwerking van de Gedragscode voor leveranciers (met inbegrip van een bijwerking van het onderdeel over moderne slavernij en mensenhandel).
• Bijwerking van het inkoopbeleid om sleutelelementen op te nemen die helpen ervoor te zorgen dat moderne slavernij en mensenhandel niet voorkomen in onze toeleveringsketen (bv. agressieve prijszetting die geen rekening houdt met duurzame productiekosten, korte doorlooptijden, late bestellingen van grote volumes, onnauwkeurige prognoses, late of verlengde betalingstermijnen, op het laatste moment contracten opzeggen, oneerlijke boetes voor het niet nakomen van bestellingen ondanks wijzigingen op het laatste moment, onnauwkeurige technische specificaties)

4. RISICO'S BEOORDELEN, BEHEREN EN VERMINDEREN

Registered office Yorkon House New Lane Huntington York YO32 9PT
Registration No. 685303 England

Hieronder volgt een samenvatting van de acties die we ondernemen om het risico op moderne slavernij of mensenhandel binnen toeleveringsketens te beoordelen, te beheren en te verminderen.
Zoals hierboven vermeld, maakt een bedrijfsrisicobeoordeling van moderne slavernij en mensenhandel deel uit van ons Kader voor ethische naleving. De geografische gebieden waarin we actief zijn, hebben een relatief laag risico op moderne slavernij, zowel wereldwijd als geografisch, vanwege zowel de geschatte algemene prevalentie van moderne slavernij als de kwetsbaarheid van de bevolking voor moderne slavernij. Bepaalde leveranciers van Portakabin zullen echter goederen invoeren uit andere geografische gebieden, die kwetsbaardere bevolkingsgroepen en een hogere prevalentie van moderne slavernij kunnen hebben. Hout wordt naar voren gebracht als een van de door het VK ingevoerde goederen met het hoogste risico op moderne slavernij en is een van onze belangrijkste grondstoffen. Het merendeel van het hout dat door Portakabin wordt gekocht, is FSC- of PEFC-gecertificeerd. Beide certificeringen vereisen dat leveranciers de IAO-verklaring inzake fundamentele principes en rechten op het werk (1998) naleven, die het gebruik van gedwongen arbeid en kinderarbeid uitdrukkelijk verbiedt.
De functies Juridische Zaken en Bestuur en Inkoop vullen jaarlijks de Modern Slavery Assessment Tool (MSAT) in, zoals hieronder verder wordt toegelicht, om risico's te beoordelen en verbeteracties te identificeren.

ACTIES ONDERNOMEN IN 2025: (onderdeel 4)
• De antwoorden op audits van projectlocaties geëvalueerd, waarbij wordt bevestigd dat het passende materiaal wordt getoond en dat er geen bewijs is van moderne slavernij of mensenhandel.
• De MSAT-vragenlijst geëvalueerd en bijgewerkt om de aangebrachte verbeteringen en de acties die na de beoordeling zijn ondernomen vast te leggen.
VOORGESTELDE ACTIES IN 2026 (onderdeel 4)
• De vragenlijst voor risicobeoordeling inzake ethische naleving invoeren, die een beoordeling van het risico en van de doeltreffendheid van de controles in het hele bedrijf met betrekking tot moderne slavernij omvat.
• De MSAT-vragenlijst evalueren en bijwerken om de aangebrachte verbeteringen en de acties die na de beoordeling zijn ondernomen vast te leggen.
• Risicobeheer van leveranciers: de teams Toeleveringsketen en Inkoop herontwerpen de aanpak van het risicobeheer van leveranciers om een completer en robuuster beoordelings- en rapporteringsproces te creëren

5. DUE DILIGENCE
De selectie en onboarding van leveranciers gebeurt centraal of op lokaal niveau, naargelang van wat gepast is. Voordat een leverancier van Portakabin wordt aangesteld, wordt een uitgebreide evaluatie uitgevoerd van zijn commerciële, financiële en reputatiegebonden positie. We vragen leveranciers ook om onze Gedragscode voor leveranciers na te leven als onderdeel van het onboardingproces.

ACTIES ONDERNOMEN IN 2025: (onderdeel 5)
• Een due-diligence-/risicobeoordelingsplatform ingevoerd bij belangrijke leveranciers; het platform omvat een beoordeling van arbeidsomstandigheden en het risico op moderne slavernij.

Registered office Yorkon House New Lane Huntington York YO32 9PT
Registration No. 685303 England

• De onboarding van leveranciers verbeterd met meer gedetailleerde vragen over naleving inzake moderne slavernij.

VOORGESTELDE ACTIES IN 2026: (onderdeel 5)
• Nieuwe leveranciers blijven onboarden via ons herziene onboardingproces.
• Er blijven voor zorgen dat alle belangrijke leveranciers buiten het VK de Gedragscode voor leveranciers ondertekenen, met bijhouding van een register van alle leveranciers die hebben ondertekend.
• Het aantal belangrijke leveranciers verhogen dat via het nieuwe due-diligence-/risicobeoordelingsplatform op risico's wordt beoordeeld

6. OPLEIDING EN BEWUSTMAKING
We hebben ernaar gestreefd ervoor te zorgen dat opleiding en bewustmaking rond ethische principes centraal blijven staan, zowel in onze "onboarding"-ervaring voor werknemers als in de voortdurende, dagelijkse leer- en ontwikkelingsactiviteiten.
Alle nieuwe collega's moeten onze Gedragscode voor werknemers lezen en ondertekenen, die de nultolerantie van het bedrijf ten aanzien van moderne slavernij en mensenhandel uiteenzet. Daarnaast verwijst de code specifiek naar enkele praktische "Do's en Don'ts" met betrekking tot moderne slavernij (met een link naar ons beleid inzake moderne slavernij en mensenhandel), die een integraal onderdeel blijven van de onboarding van nieuwe werknemers en op ons intranet worden gepubliceerd om bestaande werknemers het raadplegen te vergemakkelijken.

ACTIES ONDERNOMEN IN 2025: (onderdeel 6)
• Als onderdeel van het werk aan het Kader voor ethische naleving vorig jaar hebben we de communicatiepunten met het bedrijf met betrekking tot het risico op moderne slavernij geëvalueerd.
• De bewustmakingsaffiche en de briefingnota blijven deel uitmaken van het HSE-handboek voor sitewerkzaamheden voor elke projectlocatie.
• Voortzetting van de onboarding van nieuwe werknemers, inclusief de vereiste om onze Gedragscode voor werknemers te lezen en te ondertekenen.
VOORGESTELDE ACTIES IN 2026: (onderdeel 6)
• De bijwerking van de Gedragscode voor werknemers zal worden uitgevoerd met het oog op het vergroten van de betrokkenheid van werknemers, bijvoorbeeld door feitelijke "realistische" scenario's op te nemen die van toepassing zijn op Portakabin, om de Do's en Don'ts en waarschuwingssignalen zo relevant mogelijk te maken voor werknemers.
• Voorbereiding op het aanbieden van e-learningmodules als onderdeel van het Kader voor ethische naleving, met dezelfde nadruk op de betrokkenheid van werknemers als bij de bijwerking van de Gedragscode voor werknemers.
• Voortgezet regelmatig overleg met het inkoopteam om de voortgang van acties en vereisten inzake moderne slavernij te evalueren.
• Het onderdeel over moderne slavernij en mensenhandel op het werknemersintranet bijwerken.

7. MONITORING EN EVALUATIE
Jaarlijks voert Portakabin de MSAT van de overheid uit. De MSAT is een instrument voor het identificeren en beheren van risico's op moderne slavernij, ontworpen om organisaties te helpen samen te werken met leveranciers om de bescherming te

Registered office Yorkon House New Lane Huntington York YO32 9PT
Registration No. 685303 England

verbeteren en het risico op uitbuiting van werknemers in hun toeleveringsketens te verminderen.
De MSAT heeft ons geholpen vast te stellen waar we onze aanpak verder kunnen verbeteren om ervoor te zorgen dat moderne slavernij en mensenhandel niet plaatsvinden binnen onze toeleveringsketen of enig onderdeel van ons bedrijf.

ACTIES ONDERNOMEN IN 2025: (onderdeel 7)
• MSAT, met een score van 94%.
• De bewustmakingsaffiche en de briefingnota blijven deel uitmaken van het HSE-handboek voor sitewerkzaamheden voor elke projectlocatie.
• Evaluatie van de zelfbeoordeling van controles (de beoordeling bevat een vraag over het risico op moderne slavernij en de doeltreffendheid van controles).
• Het Bestuurscomité ontvangt en beoordeelt garanties dat passende acties worden ondernomen in de strijd tegen moderne slavernij en mensenhandel.
• Goedkeuring en opvolging van KPI's.

VOORGESTELDE ACTIES IN 2026: (onderdeel 7)
• Het invullen van de MSAT.
• Het Bestuurscomité blijft garanties ontvangen en beoordelen dat passende acties worden ondernomen in de strijd tegen moderne slavernij en mensenhandel.
• Goedkeuring en opvolging van KPI's.
Deze verklaring wordt afgelegd overeenkomstig artikel 54(1) van de Modern Slavery Act 2015 en vormt de verklaring over moderne slavernij en mensenhandel van Portakabin Limited en haar groepsvennootschappen voor het boekjaar dat eindigt op 31 december 2025.

Deze verklaring werd op 4 maart 2026 goedgekeurd door de raad van bestuur van Portakabin.

Dan Ibbetson
Chief Executive Officer (gedelegeerd bestuurder)
Portakabin Limited

Voettekst (elke pagina, "Pagina 1 van 5" tot "Pagina 5 van 5"): Maatschappelijke zetel Yorkon House New Lane Huntington York YO32 9PT – Registratienummer 685303 Engeland